

FUKUHARA

福原ニードル 株式会社

Tシャツなどのニット生地(編地)を作る丸編み機に使用されるメリヤス編針・部品を製造。グループ3社で販売・丸編み機の製造・メリヤス編針・編み機部品の製造をしている世界唯一の丸編み機・編針の総合メーカーです。



本社/工場



「従業員とその家族を幸福にする」 男性の育児休業取得をさらに推進



総務部 総務課 柏木 崇芳 課長

厚生労働省による一般事業主行動計画に沿って、従業員の仕事と子育ての両立を図るための環境整備に取り組んできた結果、以前から離職率も低く、有給休暇の取得も取得率は85%以上を保っています。また、もし失効する有給休暇があったとしても、通常の有給休暇とは別に60日を限度として失効する有給休暇をストックし、使用要件を満たせば、けがや病気・子の看護・親の介護・その他で取得できる制度や、1時間単位での時間単位有給休暇制度もあり、子育て世代にとって比較的働きやすい環境だと思います。2021年には厚生労働省の「ユースエール」の認定を受けました。

育児休業についても女性の取得率は100%でした。一方で男性の育児休業の実績はありませんでした。育児休業の制度については就業規則には記載されていますが、文章では複雑でわかりにく

いという事もありました。そこで2021年に育児休業の制度をわかりやすくしたチラシを総務課で作成して社内に配置し、子どもが生まれた際や将来のために情報を得られるようにしました。

その甲斐あってか2022年11月には男性初の育児休業の取得がありました。また、ほぼ同じタイミングで育児休業中の社員に対し育児休業給付金の補填として、営業日で20日分を限度に会社独自で育児休業手当を支給する制度がスタートしました。

その後も男性3名、女性1名の育児休業があり、社内でも「将来、子どもが生まれたら私も育児休業を取得したい」という声を聞くようになり、雰囲気も変わりつつあると感じています。休業期間については、取得希望者の意向に沿っています。また従業員の急な休みに対応できるよう多能工化も推進しています。

当社の経営理念は「精密で高品質なメリヤス編針と編機部品を南紀白浜から全世界に供給することによって社会貢献し、お客様・会社・従業員とその家族の三者共存共栄を目指す」としています。従業員とその家族を幸福にすることが会社、ひいてはお客様の繁栄につながるという思いを大切に、これからも職場環境の改善に取り組みます。

現場の声



育児休業制度を利用した
山本 浩喜さん(工作課)

「育児休業を取得して、親としての喜びを味わえました」

妻の手助けになればと思い、2023年4月から育児休業を3週間取得しました。男性でも育児休業を取得できることは先輩から聞いていましたし、気兼ねなく休める職場の雰囲気もあり、迷わず取得しました。普段は針を作るための機械製作を担当しているのですが、休業間の仕事は、同僚や先輩方に助けていただきました。育

児休業中は、親としての喜びを深く味わえた貴重な時間を過ごせました。足手まといの部分もあったと思いますが、育児に取り組んだことで妻の大変さもわかりましたし、育児の流れを把握できたのが大きかったです。今後、後輩にも育児休業のメリットを伝えていきたいです。



解消したい課題

2021年まで男性育児休業取得者がいなかった

- 女性の育休取得率は100%だったが、男性が育休を取得するという概念がなかった

課題への取り組み

育児休業制度に関する周知を徹底。育休取得を後押しする制度の導入

- 育児休業制度を簡単に説明したチラシを設置
- 営業日で20日分を限度とした育児休業手当の支給
- 従業員の急な休みに対応できるよう多能工化を推進

導入の成果

2022年以降、男性育休取得者が少しずつ増加

- 育児関連制度の取得を積極的に促す企業風土の醸成
- 「お客様・会社・従業員とその家族の三者共存共栄を目指す」という経営理念のさらなる追求

課題解決までのプロセス

こどもを 応援する 取り組み

小学校・高等学校工場見学受け入れ/ 中学校職業体験受け入れ

地域の小・中・高等学校から積極的に工場見学や職業体験を受け入れています。子どもたちに業務内容を知っていただくことで、将来、当社への興味につながればと思っています。

子供参観日の実施

従業員のこどもの小学5年生から中学3年生を対象とした「子供参観日」を毎年夏休みに実施しています。お父さんお母さんの職場見学や、社員食堂と一緒にご飯を食べる時間を作り、親の仕事ぶりや、仕事に興味を持ってもらう機会を作っています。



業 種 メリヤス針・編み機部品の製造

所 在 地 白浜町堅田2753-1

T E L 0739-45-0032

従業員 正規160名(男性111名・女性49名)／非正規103名(男性16名・女性87名)

E-mail soumu@fukuhara-needle.co.jp

子育てのための取り組み 育児休業制度、育児短時間勤務制度、育児休業手当の支給など

WEB http://www.fukuhara-needle.co.jp/

